SOCIEDADE · *PARTNERSHIP*

O que começou como sociedade virou silêncio nas reuniões. E você não sabe mais como ter certas conversas.

Conflito entre sócios é mais comum do que qualquer um admite em público, e é o tipo de coisa que corrói empresa boa por dentro.
Dá para resolver, antes de chegar no pior.

Does this sound familiar?

Você percebe isso acontecendo?

E não, não é só com você. Quase todo dono de empresa que cresceu já passou por pelo menos um destes.

01 Decisões importantes ficam paradas porque vocês não chegam a um acordo.

02 A confiança que existia no começo foi ficando para trás.

03 Cada um puxa a empresa para um lado, e o time sente isso.

04 O assunto sucessão paira no ar, mas ninguém senta para tratar dele.

O que custa deixar como está

Conflito de sócio não resolvido não fica parado. Ele corrói por dentro.

01 Decisões importantes travam porque ninguém quer ceder, e a empresa paga a conta da indecisão.

02 O que era desconforto vira desconfiança, e desconfiança vira rompimento caro.

03 Sem regra clara, a saída de um sócio pode valer menos e custar muito mais do que precisava.

Sociedade boa não é a que nunca tem conflito. É a que tem regras para lidar com ele antes que ele corroa tudo que foi construído.

Por que isso acontece

Sociedade quase nunca quebra por causa de um único episódio. Quebra pelo que **não foi combinado lá atrás**:

- **o que cada um decide**
- **como se reparte o resultado**
- **o que acontece se um quiser sair**

Sem essas regras claras, qualquer divergência vira disputa pessoal. E aí não é mais sobre a empresa, é sobre **quem tem razão**.

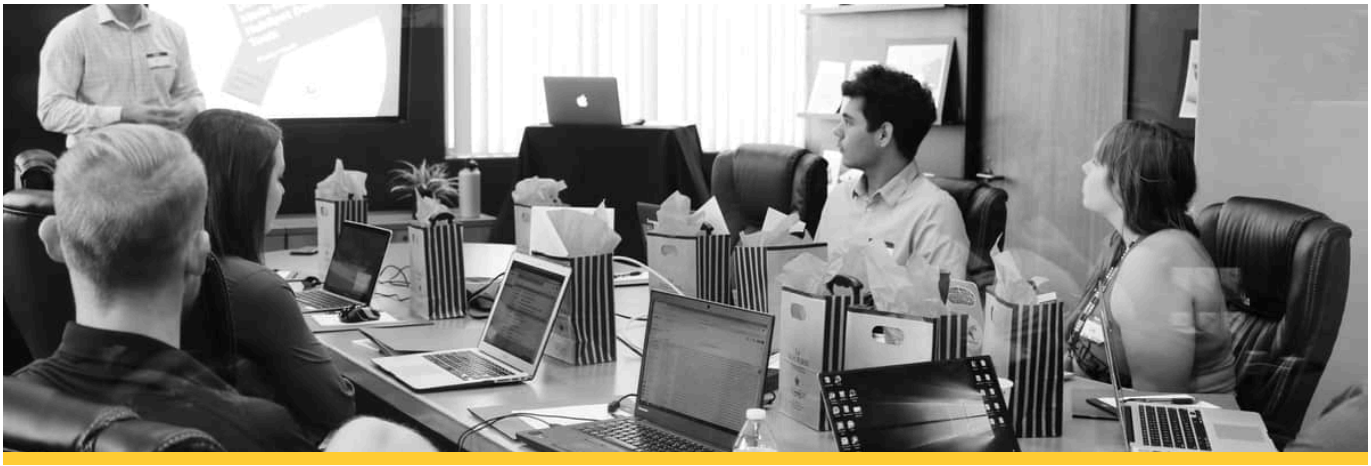
O que a gente faz

A gente entra como **um terceiro que não está de nenhum lado**. Ajuda a:

- **colocar na mesa o que está travado**
- **desenhar as regras entre os sócios**
- **organizar fórum, voto e sucessão**

Quando faz sentido, conduz também a saída ou a entrada de um sócio **sem que isso vire guerra**.

> O objetivo é simples: a empresa volta a decidir, e a relação para de sangrar.



Uma pergunta direta

Conflito societário raramente começa com uma briga. Começa com **um detalhe silencioso**:

uma expectativa não alinhada

um papel não definido

um acordo que ficou só no verbal

Quantos desses sete pontos já estão acontecendo na sua sociedade?

Já estruturamos inúmeros acordos de sócios e conselhos de governança, sempre como um terceiro que não está de nenhum lado, em empresas de tecnologia a serviços financeiros.



Conversar sobre a minha sociedade

WhatsApp +55 (41) 98752-1444

fale.com@advisor.tips

advisor.tips/pt/contato

APRESENTADO POR

Nome _____ Telefone _____ E-mail _____