SOCIEDAD · *PARTNERSHIP*

Lo que empezó como sociedad se volvió silencio en las reuniones. Y ya no sabes cómo tener ciertas conversaciones.

El conflicto entre socios es más común de lo que cualquiera admite en público, y es el tipo de cosa que corroe una buena empresa por dentro.
Se puede resolver, antes de llegar a lo peor.

Does this sound familiar?

¿Reconoces esto?

Y no, no es solo contigo. Casi todo dueño de empresa que creció ya pasó por al menos uno de estos.

01 Las decisiones importantes quedan paradas porque no llegan a un acuerdo.

02 La confianza que existía al principio se fue quedando atrás.

03 Cada uno tira de la empresa hacia un lado, y el equipo lo siente.

04 El tema de la sucesión flota en el aire, pero nadie se sienta a tratarlo.

Lo que cuesta dejarlo así

Un conflicto de socios sin resolver no se queda quieto. Corroe por dentro.

01 Las decisiones importantes se traban porque nadie quiere ceder, y la empresa paga la cuenta de la indecisión.

02 Lo que era incomodidad se vuelve desconfianza, y la desconfianza se vuelve una ruptura cara.

03 Sin una regla clara, la salida de un socio puede valer menos y costar mucho más de lo necesario.

Una buena sociedad no es la que nunca tiene conflicto. Es la que tiene reglas para manejarlo antes de que corroa todo lo construido.

Por qué pasa esto

Una sociedad casi nunca se rompe por un solo episodio. Se rompe por **lo que no se acordó al principio**:

- **qué decide cada uno**
- **cómo se reparte el resultado**
- **qué pasa si uno quiere salir**

Sin esas reglas claras, cualquier diferencia se vuelve disputa personal. Y ahí ya no es sobre la empresa, es sobre **quién tiene razón**.

Lo que hacemos

Entramos como **un tercero que no está de ningún lado**. Ayudamos a:

- **poner sobre la mesa lo que está trabado**
- **diseñar las reglas entre los socios**
- **organizar foro, voto y sucesión**

Cuando tiene sentido, conducimos también la salida o la entrada de un socio **sin que se vuelva una guerra**.

> El objetivo es simple: la empresa vuelve a decidir, y la relación deja de sangrar.



Una pregunta directa

El conflicto societario rara vez empieza con una pelea. Empieza con **un detalle silencioso**:

- **una expectativa no alineada**
- **un rol no definido**
- **un acuerdo que quedó solo en lo verbal**

¿Cuántos de estos siete puntos ya están ocurriendo en tu sociedad?

Ya estructuramos innumerables acuerdos de socios y consejos de gobernanza, siempre como un tercero que no está de ningún lado, en empresas de tecnología a servicios financieros.



Conversar sobre mi sociedad

WhatsApp +55 (41) 98752-1444

fale.com@advisor.tips

advisor.tips/es/contacto

PRESENTADO POR

Nombre _____ Teléfono _____ Correo electrónico _____